

Утверждаю
Директором муниципального
казённого учреждения культуры
«Центральная Библиотека
Новооскольского городского округа»
С.Н. Богачева
2021 г.



**План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
муниципального казённого учреждения культуры
«Центральная Библиотека Новооскольского городского округа»
на 2021-2023 годы**

N п/п	Мероприятия	Срок исполнения мероприятий	Ответственные исполнители
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области коррупции	Постоянно	Председатель комиссии, секретарь
1.2	Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	Февраль 2021г.	Инспектор по кадрам
1.3	Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	Инспектор по кадрам
1.4	Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	Постоянно	Инспектор по кадрам
1.5	Размещение на официальном сайте муниципального казённого учреждения «Центральная Библиотека Новооскольского городского округа» материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции	Постоянно	Председатель комиссии, программист
1.6	Составление, заполнение документов,	Постоянно	Председатель комиссии,

	справок, отчетности, не допуская искаженности, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках		секретарь
1.7	Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	Председатель комиссии
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в условиях противодействия коррупции			
2.1	Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Инспектор по кадрам
2.2	Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Председатель комиссии
2.3	Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции	Постоянно	Председатель комиссии
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников			
3.1	Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Постоянно	Председатель комиссии